

Zarządzenie Nr 46/2011

Dyrektora Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” we Włocławku

w sprawie:

wprowadzenia szczegółowego programu szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego”

Na podstawie rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 2004, Nr 180, poz.1860 z późn.), art.237³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – kodeks pracy (Dz. U. 1998, Nr 21, poz.94 z późn. zm) oraz § 9 pkt 7 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” we Włocławku wprowadzonego Zarządzeniem Nr 28/2011 Prezydenta Miasta Włocławek z dnia 24.02.2011r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” we Włocławku.

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Szkolenie wstępne pracowników w Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego”, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadzi pracownik ds. BHP w Miejskiej Jadłodajni „ U Świętego Antoniego „
2. W ramach szkolenia wstępnego – instruktaż stanowiskowy, przeprowadza wyznaczona przez pracodawcę osoba kierująca pracownikami lub pracodawca.
3. W przypadku braku możliwości przeprowadzenia okresowego szkolenia, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, dla wszystkich przewidzianych do odbycia takiego szkolenia pracowników, możliwe jest przeprowadzenie takiego szkolenia przez firmę specjalistyczną wskazaną przez pracodawcę.

§ 2

Każdy pracownik obowiązany jest odbyć wymagane przepisami prawa szkolenie z zakresu BHP. Szkolenie odbywa się w godzinach pracy, na koszt pracodawcy.

§ 3

Szkolenie BHP powinno zapewniać pracownikom:

- 1) zaznajomienie się z czynnikami środowiska pracy, mogącymi powodować zagrożenia dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników podczas pracy oraz z odpowiednimi środkami i działaniami zapobiegawczymi,
- 2) poznanie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w zakresie niezbędnym do wykonywania pracy na określonym stanowisku oraz związanych z tym stanowiskiem obowiązków i odpowiedzialności w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) nabycie umiejętności wykonywania pracy w sposób bezpieczny dla siebie i innych osób oraz postępowania w sytuacjach awaryjnych, a także umiejętności udzielania pomocy przedlekarskiej w razie wypadku.

§ 4

Szkolenie BHP powinno być prowadzone jako :

- 1) szkolenie wstępne:
 - a) instruktaż ogólny
 - b) instruktaż stanowiskowy
- 2) szkolenie okresowe

§ 5

1. Szkolenie w formie instruktażu ogólnego, przeznaczone jest dla wszystkich osób i przeprowadza się przed rozpoczęciem pracy w zakładzie pracy. Szczegółowy program instruktażu ogólnego, został opracowany na podstawie ramowego programu instruktażu ogólnego i stanowi załącznik Nr 1 do Zarządzenia.
2. Szkolenie w formie instruktażu stanowiskowego, odbywają wszyscy pracownicy zatrudnieni w Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego”, osoby odbywające staż lub przygotowanie zawodowe przed dopuszczeniem do pracy na określonym stanowisku. Szczegółowy program instruktażu stanowiskowego, opartego na programie ramowym, stanowi załącznik Nr 2 do Zarządzenia.
3. Fakt odbycia szkolenia wstępnego BHP powinien być potwierdzony przez pracownika na dokumencie, wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 3 do Zarządzenia.
4. Szkolenie okresowe odbywają wszyscy pracownicy według następujących zasad:

Lp.	Stanowisko	Pierwsze szkolenie okresowe	Następne szkolenie okresowe
1.	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych	Do 6 miesięcy od momentu rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach	Nie rzadziej niż raz na 5 lat
2.	Pracownicy administracyjno-biurowi	Do 12 miesięcy od momentu rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach	Nie rzadziej niż raz na 6 lat
3.	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych	Do 12 miesięcy od momentu rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach	Nie rzadziej niż raz na 3 lata

§ 6

Ze szkolenia okresowego może być zwolniona osoba, która :

- 1) przedłoży aktualne zaświadczenie o odbyciu u innego pracodawcy wymaganego szkolenia okresowego.
- 2) Odbyła szkolenie okresowe wymagane dla osoby zatrudnionej na stanowisku należącym do innej grupy stanowisk, jeżeli jego program uwzględnia zakres tematyczny wymagany programem szkolenia okresowego, obowiązującego na nowym stanowisku pracy.

§ 7

Nie wolno dopuścić do pracy pracowników, którzy nie odbyli wymaganego szkolenia z zakresu BHP.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 9

Zarządzenie podlega opublikowaniu na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego” we Włocławku.

DYREKTOR
Miejskiej Jadłodajni „U Świętego Antoniego”
Elżbieta Tomaszkienczyk